



ANDÚJAR

AYUNTAMIENTO

ÁREA DE FORMACIÓN

VIE 16 Septiembre 2022  
**III JORNADAS** POEFE

*Innovación en la  
formación para el empleo.*



# **Metodologías innovadoras en la docencia de Formación para el Empleo y el certificado profesional: una alternativa BBB**



**Juan Luis Hueso**

Psicólogo especialista en Psicología Clínica

Formador y consultor en competencias profesionales

# **INNOVAR**

**Mudar o alterar algo,  
introduciendo novedades**

**¿Qué novedades podemos incorporar  
en la DOCENCIA en el ámbito de la  
Formación para el Empleo?**



# Novedades en el **CONTEXTO**

**El aula como LABORATORIO.  
EI TERRITORIO como aula.**



# **Novedades en las RELACIONES**

**Pasamos de “enseñar” a un grupo de alumnos/as, a LIDERAR a un equipo de trabajo que gestiona su propio aprendizaje.**

# 3

## **Novedades en el ROL DOCENTE**

**Nos transformamos en  
FACILITADORES del aprendizaje y  
acabamos aprendiendo con el mismo  
grupo.**

# 4

## Novedades en la **TECNOLOGÍA**

**Como material didáctico:** webs, material digital, herramientas de evaluación.

**Como recurso didáctico:** herramientas de edición de contenidos, gamificación del aula, RRSS...

**Como medio didáctico:** plataformas de teleformación y herramientas de comunicación online.



# **Novedades en el DISEÑO**

**Pasamos de transmitir contenidos a  
ENTRENAR COMPETENCIAS y  
trascendemos las competencias  
técnicas (HARD SKILLS) hacia las  
competencias personales (SOFT  
SKILLS).**

# 6

## **Novedades en la EVALUACIÓN**

**No evaluamos sólo el aprendizaje teórico, sino que fundamentalmente evaluamos DESTREZAS y HABILIDADES. Por tanto el examen se convierte en una herramienta residual para dar paso a otras herramientas de evaluación como las listas de cotejo, las escalas de calificación o las RÚBRICAS DE EVALUACIÓN.**

# 7

## **Novedades en la FINALIDAD**

**La finalidad de la Formación para el Empleo es la inserción laboral, por tanto, la **ORIENTACIÓN LABORAL** debe estar presente en todo el proceso.**

**Los participantes buscan un retorno de la inversión rápido, por eso es clave diseñar la **TRANSFERENCIA DEL APRENDIZAJE.****

# 8

## Novedades en la **METODOLOGÍA**

**Centrada en el PARTICIPANTE**, en lo que el participante necesita aprender no en lo que nosotros hemos aprendido.

**Basada en el DESEMPEÑO**, en la aplicación del aprendizaje no en el contenido.

# **CERTIFICADO PROFESIONAL**

**Herramienta para la acreditación  
de competencias profesionales**

**Una alternativa  
BUENA + BONITA + BARATA**



# ¿Por qué es BUENA?

- **Otorga una TITULACIÓN OFICIAL**, válida en todo el territorio nacional y convalidable en la Unión Europea.
- **Incrementa tu EMPLEABILIDAD**, aportando valor a tu CV y mejorando tu perfil profesional.
- **Aprovecha la OCUPABILIDAD**, al estar basada en estudios de necesidades del territorio que incrementan la probabilidad de encontrar empleo.



## ¿Por qué es **BONITA?**

- **Es BREVE**, la mayor parte de los Certificados tienen una duración de entre 3 y 9 meses.
- **Es PRÁCTICA**, tanto en el desarrollo de los módulos formativos como en el módulo específico de prácticas.
- **Es ENTRETENIDA**, porque está orientada a los aprendizajes procedimentales y no tanto a los contenidos teóricos.



## ¿Por qué es **BARATA?**

- La mayor parte de la Formación para el Empleo está **SUBVENCIONADA.**
- Facilita **BECAS** y en algunos programas se ofrecen **AYUDAS ECONÓMICAS.**
- No requiere **NINGÚN GASTO ADICIONAL** porque se facilita todo lo necesario al alumnado (uniformes, EPI´s, material didáctico, etc.)



Entrenamiento en técnicas para  
hablar en público

COMUNICACIÓN



Formación para formadores

APRENDIZAJE



Formación en competencias  
profesionales

CRECIMIENTO



Consultoría conductual

FACILITACIÓN

JLH

[juanluishueso.com](http://juanluishueso.com)



Charlas y conferencias

MOTIVACIÓN

[info@juanluishueso.com](mailto:info@juanluishueso.com)

